

به نام خدا

Curriculum Vitae (CV)



۱- مشخصات فردی

| | |
|--------------------|--|
| نام و نام خانوادگی | یوسف رمضانی |
| تاریخ تولد | ۱۳۶۳/۲/۹ |
| وضعیت تاهل | متاهل |
| شماره موبایل | ۰۹۱۵۳۳۳۳۱۴۵ |
| آدرس الکترونیک | usef_ramzani@yahoo.com |

۲- سوابق تحصیلی

| سال اخذ مدرک | محل اخذ مدرک | شرح مدرک |
|--------------|--------------|---|
| ۱۳۹۴ | فردوسی مشهد | دکتری مدیریت منابع انسانی |
| ۱۳۸۷ | شاهد تهران | کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی |
| ۱۳۸۴ | فردوسی مشهد | کارشناسی مدیریت دولتی |

۳- علائق آموزشی و پژوهشی

الف) آموزشی

۱- تئوری سازمان (Organization Theory).

۲- مدیریت منابع انسانی (Human Resource Management).

۳- مدیریت رفتار سازمانی (Organizational Behavioral Management).

۴- تئوری های مدیریت دولتی (Public Management Theory).

۵- روش تحقیق (Methodology of Research).

ب) پژوهشی

- ۱- مدیریت دانش (Knowledge Management).
- ۲- مدیریت منابع انسانی (Human Resource Management).
- ۳- مدیریت استراتژیک منابع انسانی (Strategic Human Resource Management).
- ۳- ساختار سازمانی (Organizational Structure).
- ۴- فرهنگ سازمانی (Organizational Culture).

۴- سوابق ویژه

- ۱- پژوهشگر برتر هشتمین جشنواره علمی - فرهنگی امام رضا (ع) ۱۳۸۹
- ۲- پژوهشگر برتر دفتر آموزش و پژوهش استانداری خراسان رضوی ۱۳۹۲
- ۳- مصاحبه با روزنامه شهرآرا در رابطه با مدیریت جهادی بهمن ماه ۱۳۹۲
- ۴- دبیر علمی همایش مدیریت منابع انسانی و روابط کار ۱۳۹۴
- ۵- عضو کمیته علمی کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی ۱۳۹۴
- ۶- عضو کمیته علمی کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت در ایران ۱۳۹۶
- ۷- داوری مقالات مدیریت در مجلات علمی و پژوهشی پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد، مدیریت عمومی دانشگاه سیستان و بلوچستان و مجله علمی و پژوهشی فناوری
- ۸- کسب میانگین نمره ۱۹.۵ در ارزیابی ترمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی در طول دوره تدریس
- ۹- استاد برتر دانشگاه غیر انتفاعی عطار در ترم های متعدد تحصیلی با نمره ارزیابی ۱۹.۹
- ۱۰- توصیه نامه از آقای دکتر مهدی الوانی و آقای دکتر فریبرز رحیم نیا

۵- سوابق تدریس

- ۱- تدریس درس اصول مدیریت در دانشگاه شاهد تهران ۸۵.
- ۲- عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی عطار از سال ۱۳۸۸ تا کنون.
- ۳- تدریس دروس تخصصی مدیریت در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد دانشگاه های غیر انتفاعی مشهد از سال ۱۳۸۶ تا کنون.
- ۴- تدریس درس مبانی مدیریت دولتی، روش تحقیق و مدیریت تطبیقی در مقطع کارشناسی دانشگاه فردوسی مشهد از سال ۱۳۹۰ تا کنون.

۵- تدریس دروس تئوری پیشرفته، ارزشیابی عملکرد سازمان‌های دولتی ایران و مسائل جاری مدیریت در مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه فردوسی مشهد از سال ۱۳۹۳ تاکنون.

۶- تدریس اصول مدیریت، رفتار سازمانی و منابع انسانی در سازمانهای اجرایی، بانک‌ها و دانشگاه علوم پزشکی خراسان رضوی از ۱۳۸۸ تا کنون.

۷- تدریس دروس تئوری پیشرفته، مدیریت منابع انسانی پیشرفته، نظام‌های اداری - تطبیقی پیشرفته و بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران در دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور.

۸- تدریس درس مدیریت منابع انسانی پیشرفته در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد.

۶- سوابق اجرایی

۱- کارشناس مسئول گروه مطالعاتی قرآن و مدیریت- بنیاد پژوهش‌های قرآنی حوزه و دانشگاه ۱۳۸۶-۱۳۸۸

۲- کارشناس ارشد گروه مطالعات ساختار سازمانی مدیریت توسعه و نوسازی آستان قدس رضوی ۱۳۸۸-۱۳۸۹

۳- معاونت گروه مدیریت موسسه آموزش عالی عطار مشهد ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۴

۴- مدیر گروه مدیریت موسسه آموزش عالی عطار مشهد ۱۳۹۴ ادامه دارد

۵- مدیر اجرایی مجله پژوهشی توسعه مالی ۱۳۹۱ ادامه دارد

۶- عضو کمیسیون بررسی موارد خاص دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان رضوی ۱۳۹۳ ادامه دارد

۷- رئیس دپارتمان منابع انسانی شرکت مشاوره مدیریتی بکتاش

۸- عضو کمیته تخصصی پژوهش منابع انسانی شرکت گاز خراسان رضوی

۹- مشاور آموزشی صنایع شهید کاوه مشهد وابسته به وزارت دفاع ۱۳۹۳ ادامه دارد

۱۰- مشاور مدیریتی شرکت فرش پرشین ۱۳۹۶ ادامه دارد

۱۱- مشاور کلینیک مدیریتی شرکت شهرهای صنعتی معاونت صنایع کوچک ۱۳۹۶ ادامه دارد

۱۲- ریاست دانشگاه علمی-کاربردی مرکز فرهنگ هنر ۱- ۱۳۹۷ ادامه دارد

۷- مقالات

الف) علمی - پژوهشی

۱- رضانی، یوسف، مهرآرا، اسدالله، (۱۳۸۸). مدیریت دانش در بخش دولتی: مطالعه ای روی روابط بین عناصر سازمانی و عمل انتقال دانش، دانشور رفتار، شماره ۴۷، ص ۱۹۴-۱۸۱.

۲- کشاورزی، علی حسین، رضانی، یوسف، (۱۳۸۹). بررسی رابطه بین فرآیند مدیریت دانش و شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز، چشم انداز مدیریت، شماره ۳، ص ۴۶-۲۵.

- ۳- کاظمی، مصطفی، رضانی، یوسف، (۱۳۹۱). بررسی رابطه بین اعتماد به مدیریت و اشتراک دانش: اثر میانجی ترس از دست دادن اعتبار شخص و مستند سازی دانش، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد، شماره ۸، ص ۱۲۴-۱۰۷.
- ۴- رضانی، یوسف، رحیم نیا، فریبرز، مرتضوی، سعید، ملک زاده، غلامرضا، (۱۳۹۴). قوم نگاری: استراتژی برای فهم فرهنگ سازمانی، مدیریت عمومی دانشگاه سیستان و بلوچستان، شماره ۲۹، ص ۲۸-۵.
- ۵- رحیم نیا، فریبرز، مرتضوی، سعید، ملک زاده، غلامرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). شناخت مؤلفه‌های فرهنگ سازمانی و اثر آن بر ابعاد توانمند سازی منابع انسانی، مدیریت فردا، شماره ۵۲، ص ۲۶۶-۲۵۱.
- ۶- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیرحسین، رضانی چاهک، آرزو، حسین پور، منیره، (۱۳۹۶). عملکرد شغلی در دانشگاه: تبیین روابط گرایش کاری، تعهد سازمانی و رضایت شغلی (مطالعه موردی: اساتید و کارکنان مؤسسات آموزش عالی)، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد (پذیرش).
- ۷- رضانی، یوسف، رحیم نیا، فریبرز، (۱۳۹۶). بررسی عوامل مؤثر بر مراجعه مجدد بیماران به خدمات اینترنتی بیمارستان بر اساس مدل TAM (مورد مطالعه: بیمارستان های شهر مشهد)، مدیریت اطلاعات سلامت، دوره ۱۴، شماره ۳ (شماره پیاپی ۵۵)، ص ۱۱۰-۱۱۵.
- ۸- عباسی دباغ، فهیمه، رضانی، یوسف، هوشمند، محمود، (۱۳۹۶). بررسی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر پذیرش اینترنت در توسعه گردشگری سلامت، مجله علمی - پژوهشی گردشگری و توسعه (داوری).
- ۹- رضانی، یوسف، صباحی، احمد، عوض زاده، حمید، (۱۳۹۶). بررسی ارتباط ساده و چندگانه بین سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه مشتری با ارزش بازار نسبت به ارزش دفتری شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، مجله علمی - پژوهشی مهندسی مالی و مدیریت اوراق بهادار (داوری).
- ۱۰- رضانی، یوسف، کریمی، زهرا، جفا، سعید، (۱۳۹۶). نقش تعدیل‌گری حمایت سازمانی، حمایت مدیریت و حمایت همکار در رابطه بین کار عاطفی و عملکرد شغلی (مورد مطالعه: کارکنان یک سازمان عمومی در شهر مشهد)، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد (پذیرش).
- ۱۱- رحیم نیا، فریبرز، رضانی، یوسف، زرگران، سحر، (۱۳۹۶). تاثیر تعامل کاربران در رسانه‌های اجتماعی بر قصد خرید بواسطه نگرش نسبت به برند و هنجارهای ذهنی، مجله علمی - پژوهشی تحقیقات نوین دانشگاه اصفهان (داوری).

۱۲- رمضانی، یوسف، صباحی، احمد، شاه تقی، مهدیه، (۱۳۹۷). حفظ مشتری در صنعت گردشگری پزشکی: تبیین روابط بین کیفیت، رضایت، اعتماد و قیمت منطقی (مورد مطالعه: مراکز پزشکی شهر مشهد). مجله علمی - پژوهشی مطالعات اجتماعی گردشگری (پذیرش).

13- Ramezani, Y. Boromand, N. (2013). Factors and Roots of Administrative Corruption from Islam Point of View, Journal of Innovative Ideas, Indexing OAI.

14- Zohdi, A. Maghool, A. Ramezani, Y. (2013). The Effect of Professional Commitment on Organizational Commitments Dimensions of Qavamin Bank Employees in Khorasan Razavi Province, IJASHSS Indexed in IC Journals Master List - Index Copernicus International, Vol, 1, No, 7, pp, 805-815.

15- Ramezani, Y. Safari, Z. Hashemiamin, A. (2017). The Impact of Knowledge-oriented Leadership on Innovative Performance through Considering the Mediating Role of Knowledge Management Practices, Journal of Engineering & Management Systems, Indexed in Scopus, Acceptance Letter.

16- Ramezani, Y. Mohammadzadeh, A. (2017). Studying the Effect of Knowledge Sharing on Insurance Services Quality, International Journal of Management, Accounting and Economics, Vol, 4, No, 5, pp, 542-553. (Indexed in Ebsco, Academic Publications).

17- Ramezani, Y. Salari, T. Bagherieh, A. (2017). A Comprehensive Framework of Strategy Development in Strategic Programming, Journal Fikrak (Indexed in ISC), Acceptance Letter.

18- Ramezani, Y. Hashemiamin, A. Zeinalabedinzadeh, M. M. (2018). A study of the effect of knowledge management and innovative marketing on marketing performance (Case study: selected Melli bank branches, Mashhad), Journa Blogul Cercului Salva al Astrei, Manuscript Acceptance.

ب) علمی - ترویجی

۱- رمضانی، یوسف، (۱۳۹۶). بررسی شبکه مسائل شهری و شهرداری در سه سطح راهبردی، عملیاتی و اجرایی، مجله علمی پژوهش در مدیریت و مطالعات اجتماعی، جلد سوم، شماره ۸، ص ۲۳-۴۸.

ج) کنفرانس و سمینار

۱- رمضانی، یوسف، (۱۳۸۸). بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر اجرای موثر مدیریت دانش در سازمان، دومین کنفرانس ملی مدیریت دانش.

- ۲- رضانی، یوسف، محسنی توفیقی، اعظم، (۱۳۹۰). بررسی رابطه بین رهبری اخلاق محور و مستبدانه با سه مقوله؛ مسؤلیت پذیری اجتماعی مدیران، کارآیی دتیم مدیریت ارشد و خوش بینی زیر دستان از آینده کاریشان (مورد کاوی: شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی)، نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تهران.
- ۳- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیرحسین، (۱۳۹۱). واکاوی ابعاد فرهنگی، گامی در راستای توسعه پایدار شهری (مطالعه موردی سازمانهای خدمات شهرداری مشهد، کنفرانس ملی توسعه پایدار و عمران شهری، اصفهان).
- ۴- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۱). ارائه مدلی جهت شناسایی رابطه اعتماد به مدیریت و تسهیم دانش در داخل و میان تیم های کاری، پنجمین کنفرانس ملی مدیریت دانش، تهران.
- ۵- رضانی، یوسف، وزیر ری راد، رضا، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۲). بررسی تأثیر کیفیت اطلاعات سیستم حسابداری منابع انسانی بر اثربخشی تصمیمات مدیران در حوزه منابع انسانی، اولین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری، تهران.
- ۶- پویا، علیرضا، رضانی، یوسف، شعریاف، احمد، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). ارائه مدل وفاداری مشتریان بانکی بر مبنای عوامل وابسته به مشتری و عوامل وابسته بانک، کنفرانس بین المللی مدیریت، تهران.
- ۷- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). تئوری مدیریت استراتژیک منابع انسانی در عمل، اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ، علی آباد کتول.
- ۸- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). بررسی نقش ابعاد سازمانی در تسهیم دانش و ایجاد سرمایه دانشی، اولین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه، شیراز.
- ۹- رضانی، یوسف، امینی، مهدی، (۱۳۹۴). چارچوب تئوریک مدیریت دانش، هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش، تهران.
- ۱۰- قوی، رضا، ذبیحی، محمدرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). تبیین ارتباط بین مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با بررسی تحلیلی شکل گیری مدیریت دانش و شناسایی و دسته بندی انواع نوآوری های سازمانی، همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه، تهران.
- ۱۱- قوی، رضا، ذبیحی، محمدرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). بررسی تاثیر ویژگی های شغلی بر خلق دانش در اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان رضوی، همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه، تهران.
- ۱۲- امینی، مهدی، رضانی، یوسف، آسمانی، فرشته، (۱۳۹۴). اثر اقدامات مدیریت منابع انسانی بر اعتماد سازمانی غیر رسمی، دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیک های مدیریت، تهران.

- ۱۳- رستم پور کاریزکی، محمد، رضانی، یوسف (۱۳۹۴). بررسی تاثیر فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی سازمان‌های یادگیرنده، کنفرانس بین‌المللی پژوهش‌های کاربردی در فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات، مشهد.
- ۱۴- رضانی، یوسف، فیروزه، سمیرا (۱۳۹۵). نیرویابی در عصر نوین: سیاست‌ها، فرآیندها و روش‌ها، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۵- رضانی، یوسف، دامغانی، الهه، ایمانی، المیرا (۱۳۹۵). تحلیل مدل تناسب و انعطاف پذیری مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سومین کنفرانس ملی اقتصاد و مدیریت، تهران.
- ۱۶- رضانی، یوسف، فهمیده، سیمین (۱۳۹۵). مدیریت منابع انسانی الکترونیک، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۷- رضانی، یوسف، ایمانی نژاد، الناز، سیدبرک نیا، حمید (۱۳۹۵). نقش تمایلات بوروکراتیک کارکنان در ایجاد استرس شغلی - سازمانی، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۸- رضانی، یوسف، زرگران خراسانی، سحر، محمدزاده خلیل آباد، عاطفه (۱۳۹۵). امنیت شغلی با رویکرد سلامت و ایمنی و نقش آن در نگهداری کارکنان سازمان، دومین همایش بین‌المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد، تهران.
- ۱۹- رضانی، یوسف، حسینی حصار، سیده فاطمه، زرگران خراسانی، سحر (۱۳۹۵). امنیت شغلی با رویکرد سلامت و ایمنی و نقش آن در نگهداری کارکنان سازمان، دومین همایش بین‌المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد، تهران.
- ۲۰- خادم الرضا، عباس، سلیمی فر، مصطفی، رضانی، یوسف (۱۳۹۶). سهم و نقش فرهنگ قناعت در تحقق اقتصاد مقاومتی، همایش ملی ابعاد فرهنگی اقتصاد مقاومتی، اصفهان.

- 21- Ramezani, Y. (2012). Introduction to energy management system implementation, seminar based on Iso 5001:2011.
- 22- Ramezani, Y. Bagherieh, A. (2014). Strategic Planning of HRM in the Gas Industry of Iran (Case Study: South Pars Gas Complex Company), 1st National Conference Business Management Hamedan.
- 23- Ramezani, Y. Mortazavi, L. (2015). An Investigation Of Effecting Factors On Turnover Intention Considering Mediator Role Of Job Satisfaction, International Conference On Management, Economics and Humanities, Istanbul – Turkey.

د) علمی - آموزشی

- ۱- رضانی، یوسف، (۱۳۸۵). اثر سرمایه گذاری در بخش حمل و نقل بر توسعه اقتصادی و اجتماعی ایران، نشریه بین‌المللی جاده ابریشم.

- ۲- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۰). مزیت رقابتی پایدار در شرکت های هواپیمایی؛ بررسی عوامل مؤثر بر قدرت رقابت پذیری شرکت های هواپیمایی در بازار جهانی خدمات مسافر، مجله صنعت حمل و نقل.
- ۳- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۱). بررسی و تدوین استراتژی های منابع انسانی شرکت گاز خراسان رضوی، فصلنامه تدبیر نو، موسسه آموزش عالی فردوس.
- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۲). تئوری مدیریت استراتژیک منابع انسانی در عمل، فصلنامه تدبیر نو، موسسه آموزش عالی فردوس.

۸- کتاب

- ۱- مدیریت سرمایه انسانی - نوشته مایکل آرمسترانگ، ترجمه؛ دکتر یوسف رضانی - زاهد صفری چاپخانه دانشگاه فردوسی مشهد- شماره مجوز ۳/۱۶/۲/۱۶۶۲۳ - چاپ دوم ۱۳۹۶.
- ۲- ترجمه کتاب پارادایم فرهنگ سازمانی نوشته آت- ۱۳۹۶
- ۳- ترجمه کتاب مدیریت عملکرد (پام جونز)- در حال ویرستاری

۹- طرح های پژوهشی

| ردیف | نام طرح پژوهشی | نام کارفرما | نوع همکاری |
|------|--|---|------------|
| ۱ | بررسی رابطه بین فرایند مدیریت دانش و شاخصهای فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز | شهرداری مشهد | مجری |
| ۲ | بررسی مهم ترین علل ملاقات های عمومی شهروندان با شهردار مشهد و ارائه راهکارهایی در جهت بهینه کردن ملاقات ها | شهرداری مشهد | مجری |
| ۳ | بررسی و تدوین استراتژی های منابع انسانی | شرکت گاز خراسان رضوی | مجری |
| ۴ | تحلیل و تبیین مدیریت فرهنگ سازمانی | شهرداری مشهد | مجری |
| ۵ | تدوین سند راهبردی منابع انسانی | مجتمع پارس جنوبی (عسلویه) | مجری |
| ۶ | آسیب شناسی پژوهشی در پیوند بین صنعت، آموزش عالی و سازمانهای اجرایی و ارائه راهبردهای بهبود | استانداری خراسان رضوی | مجری |
| ۷ | نیازسنجی پژوهشی | شرکت قطار شهری مشهد | مجری |
| ۸ | بررسی رضایتمندی مسافران | ادراه کل حمل و نقل و پایانه های خراسان رضوی | همکار اصلی |
| ۹ | بررسی شبکه مسائل شهری و شهرداری در سه سطح راهبردی، اجرایی و عملیاتی | شهرداری مشهد | مجری |
| ۱۰ | نظر سنجی رضایت کارکنان شهرداری مشهد از خدمات حوزه اداری- | شهرداری مشهد | مجری |

| | | | |
|------|------------------------------------|---|----|
| | | مالي ۹۶ | |
| مجری | شرکت فرش پرشین | تدوین ساختار سازمانی | ۱۱ |
| مجری | شهرداری مشهد | نظر سنجی رضایت کارکنان شهرداری مشهد از خدمات حوزه اداری- مالي ۹۷ | ۱۲ |
| مجری | شرکت شهرک‌های صنعتی خراسان رضوی | شناسایی و اولویت بندی معیارهای تعیین مشاور | ۱۳ |
| مجری | شرکت فرش پرشین | تدوین سیستم آموزشی و انگیزشی فرش پرشین | ۱۴ |

۱۰- راهنمایی و مشاوره پایان نامه

| ردیف | عنوان پایان نامه | نام دانشجو | نام دانشگاه | سمت | سال دفاعیه نهایی |
|------|--|---------------------------------|-----------------------|--------|------------------|
| ۱ | تاثیر رضایت الکترونیکی بر وفاداری الکترونیکی با در نظر گرفتن نقش تعدیل گر تخصص و ریسک ادراک شده (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملت مشهد) | بهاره جبار زاد نوری | موسسه آموزش عالی عطار | راهنما | ۱۳۹۵ |
| ۲ | بررسی اثر مدیریت دانش و بازاریابی نوآورانه بر عملکرد بازاریابی (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملی مشهد) | عطیه ایزدی | موسسه آموزش عالی عطار | راهنما | ۱۳۹۵ |
| ۳ | تبیین ارتباط بین مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با بررسی تحلیلی شکل گیری مدیریت دانش و شناسایی و دسته بندی انواع نوآوری های سازمانی | رضا قوی | دانشگاه آزاد مشهد | مشاور | ۱۳۹۴ |
| ۴ | آسیب شناسی فرهنگ سازمانی و ارائه راهکارهای بهینه وضعیت مطلوب (مورد مطالعه: بانک مهر اقتصاد شعب مشهد) | محمد رضا خدادادی | دانشگاه آزاد نیشابور | راهنما | ۱۳۹۵ |
| ۵ | تاثیر تعامل کاربران در رسانه های اجتماعی بر آگاهی از برند و قصد خرید | سحر زرگران | موسسه آموزش عالی عطار | مشاور | ۱۳۹۵ |
| ۶ | تاثیر ابعاد رهبری دانش محور بر عملکرد نوآورانه با در نظر گرفتن نقش میانجی اقدامات مدیریت دانش | زاهد صفری | دانشگاه آزاد نیشابور | راهنما | ۱۳۹۵ |
| ۷ | بررسی عوامل مؤثر بر رضایت مندی پرسنل از کیفیت خدمات مالی بانک رفاه به روش سرو کوال (مورد مطالعه موردی بیمارستان فارابی) | محیا مؤمن زاده | موسسه آموزش عالی عطار | مشاور | ۱۳۹۵ |
| ۸ | بررسی و الویت بندی عوامل مؤثر بر پذیرش اینترنت در توسعه گردشگری سلامت | فهیمه عباسی | موسسه آموزش عالی عطار | مشاور | ۱۳۹۵ |
| ۹ | شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر اعتماد و وفاداری رفتاری مشتریان براساس مدل AHP (مطالعه موردی: شرکت هواپیمایی ماهان) | راضیه یوسف پور | موسسه آموزش عالی عطار | راهنما | ۱۳۹۵ |
| ۱۰ | بررسی تاثیر جهت گیری راهبردی بازار بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن نقش میانجی نوآوری (مطالعه موردی: هواپیمایی آسمان) | سودابه امیری علی اکبرخانی | موسسه آموزش عالی عطار | مشاور | ۱۳۹۵ |
| ۱۱ | بررسی تاثیر تسهیم دانش بر کیفیت خدمات بیمه ای | علی اصغر محمدزاده | دانشگاه آزاد نیشابور | راهنما | ۱۳۹۵ |
| ۱۲ | بررسی شکافهای پیاده سازی سیستم های مدیریت دانش تحت وب مبتنی بر فناوری اطلاعات (مطالعه موردی: شرکت بیمه ایران استان خراسان رضوی) | احمدرضا عیزاده ثانی | دانشگاه آزاد نیشابور | راهنما | ۱۳۹۵ |

| | | | | | |
|------|-------|---|-------------------------|--|----|
| ۱۳۹۶ | راهنا | دانشگاه آزاد نیشابور | مرتضی قیدیان | بررسی عوامل مؤثر بر استفاده از اطلاعات مالی در تصمیم‌گیری مدیران سازمانهای دولتی | ۱۳ |
| ۱۳۹۶ | مشاور | موسسه آموزش عالی عطار | جلیل حیدریان حصار | تبیین رابطه مسؤلیت اجتماعی کارکنان و عملکرد مالی (مطالعه موردی: دادگستری استان خراسان رضوی) | ۱۴ |
| ۱۳۹۶ | مشاور | موسسه آموزش عالی عطار | مهناز کاظمی | مقایسه تاثیر کیفیت خدمات بر وفاداری مشتریان با در نظر گرفتن نقش میانجی رضایتمندی در شعب منتخب بانک‌های خصوصی و دولتی | ۱۵ |
| ۱۳۹۶ | راهنا | موسسه آموزش عالی عطار | مهشید تمیزگران | تاثیر فرهنگ سازمانی بر عملکرد سازمان با نقش میانجی قابلیت‌های بازاریابی (مورد مطالعه: شرکت بازرگانی پایون) | ۱۶ |
| ۱۳۹۶ | راهنا | موسسه آموزش عالی عطار | غزاله مدرس | بررسی عوامل مؤثر بر قصد خرید مجدد با نظر گرفتن نقش میانجی فردگرایی (در برابر جمع‌گرایی) بر اساس مدل هافستد (مطالعه موردی: فروشگاه پرسون) | ۱۷ |
| ۱۳۹۶ | مشاور | موسسه آموزش عالی عطار | حمید سید برکنیا | بررسی عوامل عدالت درک شده مشتری، فناوری و اعتماد بر سوابق رضایت مشتری و ارتباط آن با نیت شکایت در خرید آنلاین | ۱۸ |
| ۱۳۹۶ | راهنا | دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور | غلامرضا صبوری | بررسی تاثیر جهت‌گیری بازار بر عملکرد سازمانی با در نظر گرفتن نقش میانجی مسولیت‌پذیری اجتماعی | ۱۹ |
| ۱۳۹۶ | راهنا | دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور | مسعود رستمی | بررسی تاثیر پاداش‌های مالی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان | ۲۰ |
| ۱۳۹۶ | راهنا | موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان | حمید عوض زاده | بررسی ارتباط ساده و چندگانه بین سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه مشتری با ارزش بازار نسبت به ارزش دفتری | ۲۱ |
| ۱۳۹۶ | راهنا | موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان | خیزران علیزاده | تاثیر سرمایه اجتماعی بر عملکرد مالی بانقش میانجی فعالیت کارآفرینانه (مطالعه موردی بانک‌های خصوصی خراسان شمالی) | ۲۲ |
| ۱۳۹۶ | راهنا | موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان | فاطمه سپاسگذار | بررسی عوامل مؤثر بر پذیرش تکنولوژی‌های نوین در سیستم بانکی | ۲۳ |

۱۱- عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد: بررسی رابطه بین شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رایینز با

فرآیند مدیریت دانش (مطالعه موردی: شهرداری مشهد)، استاد راهنما: دکتر علی حسین کشاورزی. استاد

مشاور: دکتر سید مهدی الوانی

۱۲- عنوان رساله دکتری: شناخت مولفه های فرهنگ سازمانی و اثر آن بر ابعاد توانمندسازی منابع انسانی

در (مطالعه موردی: شهرداری مشهد)، استاد راهنما: دکتر سعید مرتضوی - دکتر فریبرز رحیم نیا